

THE IMPLEMENTATION OF OHS SYSTEMS IN THE CURRENT CONSTRUCTION SECTOR SMEs' MANAGEMENT SYSTEMS

¹B.M. Villena Escribano; ¹A. Romero Barriuso; ²M. Segarra Cañamares; ³M.N. González García; ⁴A. Rodríguez Sáiz.

¹Doctorando Innovación Tecnológica de Edificación. Escuela Técnica Superior de Edificación. Universidad Politécnica de Madrid, España.

²Departamento de Ingeniería Civil y de la Edificación. Escuela Politécnica de Cuenca. Universidad de Castilla-La Mancha, España.

³Departamento Construcciones Arquitectónicas y su Control. Universidad Politécnica de Madrid, España.

⁴Departamento Construcciones Arquitectónicas e Ingeniería de la Construcción y del Terreno. Universidad de Burgos, España.

Palabras Clave: *Integration of Occupational Risk-Prevention, Management System, Construction Sector, Spain.*

El sector de la construcción representa un papel clave dentro del tejido empresarial español [1], y a pesar de la perseverancia que durante los últimos años han mostrado las Administraciones Públicas en pro de la implementación y mejora de la seguridad en el lugar de trabajo y de los propios trabajadores, es precisamente en las últimas décadas cuando este sector muestra cómo sigue registrando los mayores índices de incidencia en comparación con el resto de sectores productivos.

Desde el punto de vista de la siniestralidad laboral el sector de la construcción es un sector crítico [2], principalmente entre las pequeñas y medianas empresas del sector, en donde la falta de compromiso en la gestión preventiva puede comprometer la seguridad de los trabajadores de forma directa [3], a pesar de la normativa existente al respecto y al empeño de las Administraciones Públicas por implantar la prevención en las empresas, y fomentar la formación en materia preventiva entre sus trabajadores.

El objetivo de este estudio es analizar la realidad preventiva presente actualmente en pequeñas y medianas empresas (PYMES) en el sector de la construcción en España. Para tal fin, se recopila una muestra de 106 empresas (PYMES) en el ámbito geográfico de la comunidad autónoma de Castilla-La Mancha (España). El método utilizado para la obtención de datos ha sido la encuesta, con el objetivo de conseguir datos asociados a aspectos muy concretos de la Gestión Preventiva llevada a cabo en las empresas de construcción. Para dar valor a los resultados obtenidos, y en aras de aportar una mayor fiabilidad a los mismos, se empleó la técnica cualitativa del Focus Group consignándose dos equipos de trabajo atendiendo a criterios de formación en materia preventiva y jerarquía dentro de las empresas, así como expertos de la prevención en el entorno de la Administración Pública.

Los resultados obtenidos en el Focus Group son similares a los obtenidos por las técnicas cuantitativas empleadas en este estudio, corroborando en ambas: ausencia de "cultura preventiva" entre los trabajadores y empresarios del

sector, actuando por miedo a la sanción en la inmensa mayoría de los casos, dificultad en la determinación de las funciones y responsabilidades preventivas de los agentes implicados en los procesos constructivos, complejidad y temporalidad de las obras; y en definitiva, la dificultad de las propias PYMES en la correcta integración de Sistemas de Gestión en la empresa y en la propia obra.

Se observa asimismo la obra como un organismo dinámico que requiere el diseño de herramientas de gestión que garanticen el control y actualización de la documentación preventiva *in situ*. Por ello, se deben de rediseñar los actuales instrumentos preventivos utilizados en obra para que permitan una eficaz gestión, integrando y documentando entre otros: el control periódico de las condiciones de trabajo, la presencia y efectividad de los recursos preventivos de las empresas concurrentes y las reuniones de coordinación.

Igualmente, se constata la necesaria colaboración e implicación de las Administraciones Públicas en los distintos estadios y procesos constructivos, comprometiéndose a vigilar y sancionar las obras ilegales, desarrollando programas de gestión preventiva dirigidos a empresarios, un mayor control de los agentes que intervienen en las obras, requiriendo una estructura mínima empresarial organizativa y elevando las exigencias mínimas formativas de acceso al puesto de trabajo.

Se comprueba también la ausencia de complicidad de los servicios de prevención ajenos (SPAs) en el proceso de implantación del Plan de Prevención de Riesgos Laborales en la propia obra, que conlleva una ineficacia del sistema de gestión empleado en la mayoría de las empresas del sector de la construcción.

En conclusión, la siniestralidad laboral presente en las obras de construcción disminuiría si se integrara un sistema de gestión eficaz en las pequeñas y medianas empresas, que permitiera controlar e implementar todos los procesos constructivo-preventivos, y que fuese éste mismo sistema el que potenciase la comunicación entre todos los trabajadores implicados en los procesos [4].

REFERENCIAS

- [1] Camino, M. A., Ritzel, D.O., Fontaneda, I., González, O., 2008. Construction industry accidents in Spain. *Journal of Safety Research* 39, 497-507. doi:10.1016/j.jsr.2011.08.003
- [2] Kanchana, S., Sivaprakash, P., Joseph, S., 2015. Studies on labour safety in construction sites. *The Scientific World Journal*, 2015. doi.org/10.1155/2015/590810.
- [3] Häkkinen, K., 1995. A learning-by-doing strategy to improve top management involvement in safety. *Safety Science* 20, 299-304. doi:10.1016/0925-7535(95)00028-F
- [4] Fernández-Muñiz, B., Montes-Peón, J.M., Vázquez-Ordás, C.J., 2009. Relation between occupational safety management and firm performance. *Safety Science* 47, 980-991.